



### Diversity als Denkansatz

„Diversity“ bedeutet Vielfalt. Es bezeichnet den Versuch, Menschen in ihrer Vielseitigkeit wahrzunehmen und den Bedürfnissen jeder einzelnen Person gerecht zu werden.

Das Diversity-Rad veranschaulicht modellhaft, wie vielschichtig unsere Persönlichkeit ist. Die innere Dimension des Rads umfasst Merkmale, die kaum änderbar sind. Die Merkmale in der äußeren Dimension können sich zwar verändern, sind aber dennoch persönlichkeitsprägend.

### Diversitätsbewusstsein und Diskriminierungskritik

Diversity-Bewusstsein bedeutet einerseits, die Vielfalt der eigenen Identität zu reflektieren. Auf dieser Basis können wir auch andere Personen in ihrer Vielfalt wahrnehmen und erkennen, dass Persönlichkeiten nicht eindimensional sind: Alle Merkmale sind miteinander verschränkt und wirken aufeinander ein. Andererseits meint Diversity-Bewusstsein auch die Kritik an Diskriminierungen: Merkmale, ob real oder zugeschrieben, sind mit gesellschaftlichen Positionierungen und Ausgrenzungen verbunden. Dies wahrzunehmen, ist eine Voraussetzung für Veränderung.

### Das Diversity-Dilemma und die Schwierigkeit der „richtigen“ Begriffe

Diskriminierung kann nur angegangen werden, wenn über Diversity-Merkmale gesprochen wird. Denn diese dienen oft zur Begründung für Ausgrenzung. Gleichzeitig besteht die Gefahr, dass Stereotype und vermeintliche Unterschiede so (re)produziert und verfestigt werden. Dieses Dilemma sollte reflektiert werden. Manchmal ist es zudem schwierig, die „richtigen“ Begriffe für einzelne Merkmale zu finden. Häufig werden Menschen Merkmale zugeschrieben, die nicht mit der Realität oder der Selbstbezeichnung übereinstimmen, beispielsweise, wenn eine Person mit deutscher Staatsangehörigkeit als „Ausländer:in“ bezeichnet wird. Diese Begriffe bezeichnen also nicht immer eine Wirklichkeit. Sie haben aber trotzdem eine reale Wirkung auf die Personen. Wir haben uns für möglichst eingängige, teils reduzierte Begriffe entschieden, um den Diversity-Ansatz modellhaft und verständlich darzustellen.

### Anmerkungen zur aktuellen Überarbeitung 2021

„Geistige und körperliche Fähigkeiten“ umfasst auch „Behinderung“.  
 „Hautfarbe“ steht stellvertretend für „rassifizierte Merkmale“.  
 „Ethnische Herkunft“: Mit „Ethnie“ ist eine soziale Gruppe gemeint, die sich über eine gemeinsame Eigenbezeichnung, Identität, Sprache, Abstammung, Wirtschaftsordnung, Geschichte, Kultur, Religion oder Verbindung zu einem bestimmten Gebiet definieren bzw. konstituieren kann. „Geschlecht“ bezieht sich hier auf biologisches und soziales Geschlecht sowie Geschlechtsidentität.

### Stiftung SPI

Geschäftsbereich Lebenslagen, Vielfalt und Stadtentwicklung  
**Mobiles Beratungsteam Berlin – für Demokratieentwicklung**  
 Samariterstr. 19-20

10247 Berlin  
 +49.0.30 41 72 56 28 oder 44 23 71 8  
 +49.0.30 44 03 41 46 fax  
 E-Mail: [mbtberlin@stiftung-spi.de](mailto:mbtberlin@stiftung-spi.de)  
[www.mbt-berlin.de](http://www.mbt-berlin.de)  
[www.stiftung-spi.de](http://www.stiftung-spi.de)

Gefördert vom



Bundesministerium  
für Familie, Senioren, Frauen  
und Jugend

im Rahmen des Bundesprogramms

Demokratie *leben!*

Gefördert durch

**BERLIN**



Senatsverwaltung  
für Justiz, Verbraucherschutz  
und Antidiskriminierung

im Rahmen von

**DEMOKRATIE.  
VIELFALT.  
RESPEKT.**

Dieses Landesprogramm gegen  
Rechtsextremismus, Rassismus  
und Antisemitismus