



Wie vielfältig sind wir und wie vielfältig wollen wir sein?



Wann und wie tut uns Vielfalt gut?



Wie können Zugangsbarrieren abgebaut werden?

Wie integrieren wir Vielfalt in unseren Arbeitsalltag?

Meinen Vielfalt und Verschiedenheit für uns dasselbe?

Wie schaffen wir es, Vielfalt als Querschnittsthema zu verankern?



Wir wollen in unserer Einrichtung wertschätzend und bewusst mit Vielfalt und Verschiedenheit umgehen.

DIVERSITÄT

Berlin inklusiv und für alle: Aber wie?

KONFLIKTE & KOMMUNIKATION
Wir wollen gegensätzliche Meinungen und Interessen sichtbar machen und nach Lösungen suchen.

ANTIDISKRIMINIERUNG
Wir wollen Ausgrenzung und Benachteiligung entgegenwirken.

Unterstützen unsere Strukturen die Auseinandersetzung mit Diskriminierung?

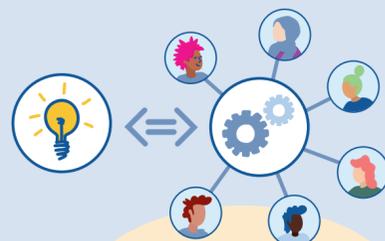
Wie erkennen wir Diskriminierung schneller?

Welche Barrieren gibt es bei uns und für wen?

Gibt es ein klares Vorgehen zum Umgang mit Diskriminierung?

Gibt es ein geteiltes Verständnis von Diskriminierung?

Wie und mit wem sprechen wir im Arbeitsalltag über Diskriminierung?



Sind die Ziele von Beteiligung klar definiert?

Welches Verständnis von Beteiligung haben wir?

Wie funktioniert Beteiligung?



Wie werden die Zielgruppen erreicht und was brauchen sie?

Partizipation! – Von wem? Und woran?

Wie wird mit den Ergebnissen von Beteiligung umgegangen?

Wir wollen Entscheidungsprozesse öffnen und für mehr Beteiligung sorgen.

PARTIZIPATION

Wie sind wir bisher mit Konflikten umgegangen und was lernen wir daraus?

Wer wird an der Lösung von Konflikten beteiligt?

Wie sprechen wir über Konflikte?

Was braucht es, um Konflikte anzusprechen?

Welche Chancen liegen in Konflikten?

